

FRAC. NESCHAOPNOST
PPPD

Ověřovací doložka k datové zprávě

podle zákona č. 300/2008 Sb., o elektronických úkonech a autorizované konverzi dokumentů, ve znění pozdějších předpisů (dále jen "zákon")

1. ODDÍL - Záznam o konverzi

Pořadové číslo konverze:	86177989-154649-160616161842
Název organizace:	Ministerstvo práce a sociálních věcí
Jméno a příjmení:	Helena Ševčíková
Datum:	16.6.2016 16:18:40

2. ODDÍL - Údaje o konvertovaném dokumentu

Výstup odpovídá vstupu:	ANO <input checked="" type="radio"/> NE <input type="radio"/>
Počet listů:	3
Zajišťovací prvek:	Žádný

3. ODDÍL - Poznámky

16.6.2016

Datum vyhotovení

25 5400 Cib 5400 vzor č. 1

Helena Ševčíková
Digitally signed by Helena Ševčíková
DN: c=CZ, cn=Helena Ševčíková, o=MPSV, ou=Ministerstvo práce a sociálních věcí, serialNumber=ICA-10346022
Date: 2016.06.16 16:18:58 +02'00'

Elektronický podpis



- krajské úřady
- Magistrát hl. města Prahy

Váš dopis značky ze dne

Naše č. j.

MPSV-2016/119440-23

Vyřizuje

Mgr. Hovorka/2404

V Praze dne

9. 6. 2016

Stanovisko Ministerstva práce a sociálních věcí k pracovní neschopnosti osob zařazených do evidence osob, které mohou vykonávat pěstounskou péči na přechodnou dobu

Na základě dotazů z praxe sdělujeme stanovisko Ministerstva práce a sociálních věcí, odboru ochrany práv dětí, k řešení situace pracovní neschopnosti na straně osob zařazených v evidenci osob, které mohou vykonávat pěstounskou péči na přechodnou dobu (dále jen "osoby v evidenci").

Postup při vzniku pracovní neschopnosti na straně osoby v evidenci by měl být zásadně následující: Osobě v evidenci náleží odměna pěstouna za kalendářní měsíc, ve kterém pracovní neschopnost vznikla, jakož i za měsíc následující po tomto kalendářním měsíci. Jestliže pracovní neschopnost osoby v evidenci trvá i po skončení kalendářního měsíce následujícího po vzniku pracovní neschopnosti, ztrácí sice osoba v evidenci nárok na odměnu pěstouna, avšak zároveň jí vzniká nárok na nemocenské z dávek nemocenského pojištění. V případě, že osoba v evidenci ztratí z důvodu déletrvající pracovní neschopnosti nárok na odměnu pěstouna podle § 47j odst. 4 zákona č. 359/1999 Sb., je už důvodné zvážit, zda pracovní neschopnost osoby v evidenci nezakládá relevantní důvod pro přerušení vedení v evidenci osob, které mohou vykonávat PPPD podle § 24b zákona č. 359/1999 Sb. nebo v závažnějších případech dokonce pro úplné vyřazení osoby z evidence krajského úřadu podle § 24c zákona č. 359/1999 Sb.

Vždy záleží zejména na prognóze vývoje zdravotního stavu osoby v evidenci a na tom, jak dlouho by pracovní neschopnost osoby v evidenci ještě měla (mohla) trvat. Samozřejmě je vhodné přihlídnout také k tomu, zda osoba v evidenci vykonává PPPD samostatně nebo společně se svým manželem/manželkou.

Jestliže osoba v evidenci vedle PPPD vykonává jinou výdělečnou činnost, je nutné zdůraznit, že pokud je osoba v evidenci uznána jako práce neschopná pro výkon této jiné výdělečné činnosti (typicky pro výkon určité práce v rámci pracovněprávního vztahu osoby v evidenci), nemusí osobě v evidenci zároveň vzniknout také pracovní neschopnost pro účely výkonu PPPD. Vždy záleží na posouzení ošetřujícího lékaře, zda je osoba v evidenci z důvodu nemoci, úrazu, lékařského zákroku, rehabilitace apod. neschopná pouze k výkonu svého zaměstnání, anebo zda je neschopná rovněž k výkonu PPPD.

Rozdíl mezi situacím, kdy osoba v evidenci nemá v době vzniku pracovní neschopnosti ve své péči žádné dítě, a situacím, kdy naopak má v PPPD svěřeno alespoň jedno dítě, spočívá zejména v tom, že:

1. K přerušení vedení v evidenci osob, které mohou vykonávat PPPD podle § 24b nebo k vyřazení osoby z evidence PPPD podle § 24c zákona č. 359/1999 Sb. by zásadně nemělo dojít v době, kdy se v péči osoby v evidenci nachází alespoň jedno dítě, tj. až do doby, než dojde k případnému zrušení nebo změně rozhodnutí soudu o svěřením dítěte do PPPD osoby v evidenci. Přerušení vedení v evidenci osob, které mohou vykonávat PPPD, by znamenalo, že dítě je nadále v péči této „osoby v evidenci“ nezákonně a navíc by se zúčastněné osoby ocitly bez pomoci a podpory stanovené v dohodě o výkonu pěstounské péče, neboť dohoda o výkonu pěstounské péče trvá jen po dobu, po kterou je osoba vedena v evidenci osob, které mohou vykonávat PPPD (§ 47c odst. 1 písm. c) zákona č. 359/1999 Sb.).
2. Nachází-li se v péči osoby v evidenci alespoň jedno dítě, může být v důsledku pracovní neschopnosti osoby v evidenci aktivována povinnost poskytnout osobě v evidenci výpomoc při zajištění osobní péče o svěřené dítě podle § 47a odst. 2 písm. a) bod 1 zákona č. 359/1999 Sb. a podle dohody o výkonu pěstounské péče, kterou má osoba v evidenci uzavřenou s příslušným orgánem



sociálně-právní ochrany dětí nebo pověřenou osobou. Účelem poskytnutí této pomoci je zabezpečit adekvátní péči o dítě v době krátkodobější pracovní neschopnosti osoby v evidenci bez toho, aby bylo nutné předávat dítě do péče jiné osoby nebo přistupovat k přerušení zprostředkování PPPD u osoby v evidenci.


Mgr. Kateřina Slesingerová
ředitelka odboru ochrany práv dětí